

Likabehandlingspolicy

MTR utgår i utövandet av sina verksamheter från att varje människa är unik och att alla har lika värde. Utifrån denna grundläggande värdering ska vi aktivt verka för en arbetsmiljö som bygger på mångfald och verka för en företagskultur där människor värderas utifrån personliga meriter och behandlas med respekt och värdighet.

- Inga former av kränkande särbehandling tolereras.
- Vi skall aktivt förebygga och förhindra trakasserier eller kränkande särbehandling genom att ha ett organisationsklimat som främjar samarbete.
- Alla behandlas lika oavsett kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder, religion, ålder eller könsöverskridande identitet. Detta skall särskilt uppmärksammas vid rekrytering
- Alla medarbetare ges möjligheter till utveckling och utbildning.
- Bolagen ska verka för en jämnare könsfördelning inom verksamheterna.
- All lönesättning skall ske med utgångspunkt från erfarenhet och kompetens. Osakliga skillnader som beror på någon av diskrimineringsgrunderna får inte förekomma.

Denna policy omfattar alla medarbetare oavsett anställningsform och gäller även för inhyrda medarbetare, entreprenörer, praktikanter och examensarbetare och förutsätter att varje enskild individ medverkar och tar sitt ansvar i detta sammanhang.

Caroline Åstrand,
VD, MTR Nordic