

Generella standardredogörelser			Status redovisning 2020	
GRI Standards	Indikator	Beskrivning	Fakta och/eller hänvisning	Global Compact
Organisationsprofil				
GRI 102: Generella Standardredogörelser	102-1	Organisationens namn	MTR Nordic AB	
	102-2	Viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna	Vi är främst ett tjänstebolag. 2. <i>Det här är MTR (s.13)</i>	
	102-3	Huvudkontorets lokalisering	Adress: MTR Nordic Rålambsvägen 17 112 59 Stockholm	
	102-4	Verksamhetsländer	Verksamhet endast i Sverige	
	102-5	Ägarstruktur och bolagsform	2. <i>Det här är MTR (s.13)</i>	
	102-6	Marknader	2. <i>Det här är MTR (s.13)</i> 3.4 <i>Våra intressenter (s.29-31)</i>	
	102-7	Organisationens storlek	2. <i>Det här är MTR (s.13)</i> 5. <i>Året i siffror (s.86-107)</i>	
	102-8	Personalstyrka	5. <i>Året i siffror - Medarbetare (Region inte relevant) (s.92-107)</i>	Princip 6
	102-9	Leverantörskedja	4.2.4 <i>Hållbar leverantörskedja (s.64)</i>	
	102-10	Betydande förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	1 oktober 2020 blev MTR Facility Management ett eget bolag, tidigare var det en del av MTR Tunnelbanan.	
	102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	2.2.7 <i>Riskhantering (s.21)</i>	
	102-12	Externa regelverk, standarder och principer som organisationen stödjer och/eller omfattas av	3.1 <i>Utgångspunkt i de Globala målen (s.23-24)</i> 2.2.6 <i>Bindande krav och riktlinjer (s.20)</i>	
	102-13	Medlemskap i organisationer	2.2.6 <i>Bindande krav och riktlinjer (s.20)</i>	
Strategi och analys				
102-14	Uttalande från ledande beslutsfattare	<i>Vd-ord (s.3)</i>		
Etik och integritet				
102-16	Värderingar, principer och riktlinjer	<i>Vision, Mission och värderingar (s.14-16)</i>		
Styrning				
102-18	Bolagsstyrning	2.2 <i>Styrning och uppföljning (s.17-21)</i>		
Intressentdialog				
102-40	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med	3.4 <i>Våra intressenter (s.29-31)</i>		
102-41	Andel medarbetare som omfattas av kollektivavtal	100%		Princip 3
102-42	Identifiering och urval av intressentgrupper	3.4 <i>Våra intressenter (s.29-31)</i>		
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	3.4 <i>Våra intressenter (s.29-31)</i>		
102-44	Frågor som lyfts av intressenter och hantering av dessa	4. <i>Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.34-35)</i> Förändring från 2019 års redovisning är att hållbar fastighetsutveckling inte längre är ett fokusområde och covid-19 ingår i flera utav existerande hållbarhetsfrågor.		
Redovisningsprofil				
102-45	Enheter som ingår i redovisningen	MTR Nordic AB, 556888-7656 MTR Tunnelbanan AB, 556762-7152 MTR Pendeltågen AB, 556965-4964 MTR Tech AB, 556762-7160 MTR Express AB (MTRX), 556923-4304 MTR Facility Management 559056-3713 Tillsammans utgör dessa MTR Nordic Group.		
102-46	Processen för att definiera redovisningens innehåll och aspektavgränsningar	1. <i>Här för att aldrig stanna (s.5-10)</i> 4. <i>Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)</i>		
102-47	Förteckning över identifierade väsentliga hållbarhetsfrågor	4. <i>Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)</i>		
102-48	Ändringar av information i tidigare redovisningar	5. <i>Året i siffror - Miljö (s.87-89)</i> Hållbar fastighetsutveckling var tidigare en väsentlig aspekt men som under 2020 inte har prioriterats.		
102-49	Förändringar av väsentliga hållbarhetsaspekter och avgränsningar sedan förra redovisningen	I de fall vi anser det relevant att redovisa siffror på dotterbolagsnivå gör vi det, i övriga fall redovisas enbart de konsoliderade siffrorna för koncernen MTR Nordic Group.		
102-50	Redovisningsperiod	1 januari–31 december 2020.		
102-51	Datum för senaste redovisning	Vår senaste hållbarhetsredovisning avsåg år 2019 och publicerades i maj 2020		
102-52	Redovisningscykel	Årlig rapportering		
102-53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen	Anders Hällberg, Sustainability & Operational Excellence Director (anders.hallberg@mtr.se)		
102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI Standards/Nivå på GRI-redovisningen	1. <i>Hållbarhetsåret 2020 (s.7)</i>		
102-55	GRI-index	<i>GRI-Index</i> Denna hållbarhetsredovisning är inte externt granskad med undantag för data som används i MTR Corporation Limiteds hållbarhetsredovisning.		
102-56	Policy för extern bestyrkning			

Väsentliga hållbarhetsfrågor				
GRI Standards	Indikator	Beskrivning		
Ekonomiska resultat				
GRI 103: Management Approach	103-1	Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	MTR Nordic AB Årsredovisning 2020	
	103-2	Styrning	MTR Nordic AB Årsredovisning 2020	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	MTR Nordic AB Årsredovisning 2020	
GRI 201: Ekonomiskt resultat	201-1	Direkt ekonomiskt värde	MTR Nordic AB Årsredovisning 2020	
Anti-korruption				
GRI 103: Management Approach	103-1	Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	3.1 <i>Utgångspunkt i de Globala målen (s.23)</i> 2.2.2 <i>Code of Conduct (s.18)</i>	Princip 1-10
	103-2	Styrning	2.2.2 <i>Code of Conduct (s.18)</i>	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	2.2 <i>Styrning och uppföljning (s.17-21)</i>	
GRI 205: Anti-korruption	205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	2.2.2 <i>Code of Conduct (s.18)</i>	Princip 10
Energi				
GRI 103: Management Approach	103-1	Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	3. <i>Hållbarhet för oss (s.22-31)</i> 4. <i>Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)</i>	
	103-2	Styrning	4.2 <i>Fokusområde: Minska miljö- och klimatpåverkan (s.56-61)</i>	

Approach			2.2 Styrning och uppföljning (s.17-21) 3. Hållbarhet för oss (s.23-31) 4.2 Fokusområde: Minska miljö- och klimatpåverkan (s.56-64)	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen		
GRI 302: Energi	302-1	Direkt energianvändning	5. Året i siffror - Miljö (s.88)	Princip 7, 8, 9
	302-3	Energiintensitet	4.2 Fokusområde: Minska miljö- och klimatpåverkan (s.60)	
Utsläpp				
	103-1	Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4. Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)	
GRI 103: Management Approach	103-2	Styrning	4.2 Fokusområde: Minska miljö- och klimatpåverkan (s.56-61)	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	2.2 Styrning och uppföljning (s.17-21) 3. Hållbarhet för oss (s.23-31) 4.2 Fokusområde: Minska miljö- och klimatpåverkan (s.56-64)	
GRI 305: Utsläpp	305-1	Utsläpp av växthusgaser - scope 1	5. Året i siffror - Miljö (s.88)	Princip 7, 8, 9
	305-2	Utsläpp av växthusgaser - scope 2	5. Året i siffror - Miljö (s.88)	Princip 7, 8, 9
	305-3	Utsläpp av växthusgaser - scope 3	5. Året i siffror - Miljö (s.88)	Princip 7, 8, 9
Avfall				
	103-1	Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4. Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)	
GRI 103: Management Approach	103-2	Styrning	3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4. Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35) 4.2.3 Förbättrad avfallshantering (s.63)	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	2.2 Styrning och uppföljning (s.17-21) 3. Hållbarhet för oss (s.23-31) 4.2.3 Förbättrad avfallshantering (s.63)	
GRI 306: Avlopp och avfall	306-2	Total vikt av avfall efter typ	5. Året i siffror - Miljö (s.89)	Princip 7, 8, 9
Leverantörsbedömning utifrån miljökrav				
	103-1	Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4. Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)	
GRI 103: Management Approach	103-2	Styrning	2.2 Styrning och uppföljning (s.17-21) 3. Hållbarhet för oss (s.23-31) 4.2.4 Hållbar leverantörskedja (s.64)	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	2.2 Styrning och uppföljning (s.17-21) 3. Hållbarhet för oss (s.23-31) 4.2.4 Hållbar leverantörskedja (s.64)	
GRI 308: Leverantörsbedömning	308-1 & 414-1	Andel viktiga leverantörer som utvärderats efter kriterier för miljö/arbetsrätt/mänskliga rättigheter	4.2.4 Hållbar leverantörskedja (s.64) En ny leverantör under 2020 som kategoriserades som en B leverantör.	Princip 1-10
Anställningsförhållanden och arbetsvillkor				
	103-1	Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4. Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)	
GRI 103: Management Approach	103-2	Styrning	3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4. Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	2.2 Styrning och uppföljning (s.17-21) 3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4. Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)	
GRI 401: Nyanställda och personalomsättning	401-1	Totalt antal och andel nyanställningar samt personalomsättning per åldersgrupp, kön och region	5. Året i siffror - Medarbetare (s.91-107)	
Arbetsmiljö och säkerhet				
	103-1	Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4. Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)	
GRI 103: Management Approach	103-2	Styrning	4.3 Fokusområde: Främja mångfald (s.65-75) 2.2 Styrning och uppföljning (s.17-21)	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4.3 Fokusområde: Främja mångfald (s.65-75)	
GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet	403-8	Andelen arbetare som täcks av arbetsmiljö- och säkerhetsledningssystem	100% av medarbetare och anlitad personal. 4.3.1 Hälsofarlig och säker arbetsplats (s.66-69)	Princip 3
	403-9	Arbetsrelaterade skador	4.3.1 Hälsofarlig och säker arbetsplats (s.66-69) 5. Året i siffror - Medarbetare (s.91-107)	
Utbildning				
	103-1	Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4. Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)	
GRI 103: Management Approach	103-2	Styrning	4.3 Fokusområde: Främja mångfald (s.65-75) 2.2 Styrning och uppföljning (s.17-21)	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4.3 Fokusområde: Främja mångfald (s.65-75)	
GRI 404: Träning och Utbildning	404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd fördelat på kön och personalkategori	5. Året i siffror - Medarbetare (s.91-107)	Princip 6
	404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering och karriärutveckling, efter kön och efter personalkategori	100% av medarbetare. 4.3.3 Tillvaratagande av kompetens och mångfald (s.74-75)	Princip 6
Mångfald och lika möjligheter				
	103-1	Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4. Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)	
GRI 103: Management Approach	103-2	Styrning	3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4. Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	2.2 Styrning och uppföljning (s.17-21) 3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4. Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)	
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter	405-1	Styrelsesammansättning samt uppdelning av anställda efter kön, åldersgrupp, minoritetsgruppstillhörighet och andra mångfaldsindikatorer	2.2.5 Styrelsernas oberoende och påverkan (s.20) 5. Året i siffror - Medarbetare (s.91-107)	Princip 6
Icke-diskriminering				
	103-1	Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4. Vårt bidrag för en hållbar framtid (s.33-35)	
GRI 103: Management Approach	103-2	Styrning	4.3 Fokusområde: Främja mångfald (s.65-75) 2.2 Styrning och uppföljning (s.17-21)	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	3. Hållbarhet för oss (s.22-31) 4.3 Fokusområde: Främja mångfald (s.65-75)	
GRI 406: Icke-diskriminering	406-1	Totalt antal fall av diskriminering och vidtagna korrigerande åtgärder	4.3.2 Jämställd och jämlik arbetsplats (s.70-73)	Princip 1,2,6