

Hälsa- och arbetsmiljöpolicy

Att man mår bra och trivs på sin arbetsplats är en förutsättning för goda arbetsprestationer. MTR:s organisatoriska och sociala arbetsmiljö ska främja medarbetarnas fysiska och psykosociala hälsa och välbefinnande.

Hälsa- och arbetsmiljöfrågorna ingår som en naturlig del i det dagliga arbetet genom att:

- Vi arbetar systematiskt för att främja hälsa och undanröja risker för ohälsa och arbetsskador samt rehabiliterar vid behov. Detta är en del av vårt ständiga förbättringsarbete.
- Vi har alla ett medansvar för att skapa en god arbetsmiljö
- Alla har ett eget ansvar för sin hälsa och för att skaffa sig kännedom om riskerna i sitt arbete och för att påtala brister i arbetsmiljön.
- Alla ledare och chefer har ansvar för att åtgärda arbetsmiljöbrister och i förekommande fall föra ärenden vidare om de egna befogenheterna inte räcker till för att åtgärda bristen.
- Vi integrerar hälsa och säkerhet i allt vi gör och skapa insikt om att beteende är avgörande för att främja hälsa och att förebygga olyckor
- Alla chefer och medarbetare har ett gemensamt ansvar för att motverka varje form av kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Mark Jensen
VD, MTR Nordic